

Aika 07.05.2024, klo 14:59 - 15:50

Paikka Elinympäristöpalveluiden neuvotteluhuone, 1 krs

### **Käsitellyt asiat**

**§ 1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

**§ 2 Pöytäkirjan tarkastus**

**§ 3 Harkinnanvaraiset palkattomat vapaat**

**§ 4 Rekrytointipalkkio 2024**

**§ 5 Ilmoitusasiat**

### **Lisäpykälät**

**§ 6 LISÄPYKÄLÄ: Tva-järjestelmän päivitys, OVTES osio G**

Saapuvilla olleet jäsenet

Rauno Mäki, puheenjohtaja  
Esa Järvenpää, 1. varapuheenjohtaja  
Kirsi Parhankangas

Muut saapuvilla olleet

Jyri Lammela, henkilöstöpäällikkö, sihteeri  
Johanna Rannanjärvi, kunnanjohtaja

Allekirjoitukset

Rauno Mäki  
Puheenjohtaja

Jyri Lammela  
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

13.05.2024

13.05.2024

Esa Järvenpää

Kirsi Parhankangas

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on julkaistu Hämeenkyrön kunnan yleisessä tietoverkossa ([www.hameenkyro.fi](http://www.hameenkyro.fi)) kuntalain 140 §:ssä säädetyllä tavalla 14.5.2024.

Erja-Riitta Myllymäki, hallintopalvelusihteeri

## § 1

### Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosääntö 4 §: Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus ja -velvollisuus viimeistään neljä päivää ennen kokousta. Esityslista julkaistaan kunnan verkkosivuilla.

Toimielin on päätösvaltainen kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä (Kuntalaki 103 §).

#### **Ehdotus**

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Hyväksytään asialistalle §:t: 1-6.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin.

## § 2

### Pöytäkirjan tarkastus

Hallintosääntö 16 §: Pöytäkirja tarkastetaan ensisijaisesti sähköisesti.

Henkilöstöjaosto valitsee kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

#### **Ehdotus**

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Esa Järvenpää ja Kirsi Parhankangas.

#### **Päätös**

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Esa Järvenpää ja Kirsi Parhankangas.

### § 3

#### Harkinnanvaraiset palkattomat vapaat

HMKDno-2024-225

Valmistelija / lisätiedot:

Jyri Lammela  
jyri.lammela@hameenkyro.fi  
henkilöstöpäällikkö

#### Liitteet

1 Harkinnanvaraisten virka- ja tvövapaiden myöntämisperiaatteet.pdf

KVTES:n lukuun V § 11 sisältyy määräys harkinnanvaraisista palkattomista virka- ja työvapaista. Harkinnanvaraisella virka- ja työvapaalla tarkoitetaan sellaista virka- tai työvapaata, jota työnantajan ei ole lain tai sopimusmääräyksen perusteella velvollinen myöntämään. Kuntaan on hyväksytty vuonna 2017 yleiset harkinnanvaraiset virka- ja työvapaiden periaatteet. Työnantaja haluaa mahdollistaa osaltaan vapaaehtoisten palkattomien vapaiden käytön. Harkinnanvaraisilla palkattomilla vapailla voidaan myös osaltaan tukea talouden sopeuttamista.

Hallintosäännön 65 § mukaan hallituksen henkilöstöjaosto päättää virka- ja työehtosopimusten harkinnanvaraisten määräysten soveltamisen periaatteista.

Liitteenä harkinnanvaraisten palkattomien virka- ja työvapaiden periaatteet.

#### Ehdotus

Esittelijä: Johanna Rannanjärvi, kunnanjohtaja

Henkilöstöjaosto hyväksyy liitteenä olevan harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden periaatteet toistaiseksi voimaan.

#### Päätös

Hyväksyttiin.

#### Tiedoksi

Esihenkilöt, henkilöstösuunnittelija Viitanen

#### § 4

### Rekryointipalkkio 2024

HMKDno-2024-226

Valmistelija / lisätiedot:

Jyri Lammela  
jyri.lammela@hameenkyro.fi  
henkilöstöpäällikkö

Kunnanhallitus hyväksyi henkilöstön palkitsemisohjeen 19.6.2023 § 162 ja ohje astui voimaan 1.1.2024.

Ohjeen kohdassa 2.4 todetaan, että henkilöstöjaosto/johtoryhmä määrittelee kerran vuodessa ns. kriittiseksi katsotut ammattiryhmät, joihin vinkkipalkkiota sovelletaan.

Tarve rekryointipalkkion käyttöönotolle voi olla tiedossa jo rekryointia käynnistettäessä, koska yleisesti tiedetään olevan hankalaa rekrytoida jotakin tiettyä asiantuntijaa. Voi myös käydä siten, että tarve ilmaantuu rekryointiprosessin aikana esimerkiksi havainnosta, että hakemuksia ei tule.

Toistaiseksi rekrytoinnit ovat onnistuneet vuonna 2024 odotuksia paremmin ja tarvetta rekryointipalkkion käytölle ei ole ollut. Tilanne voi kuitenkin muuttua ja tästä syystä täytyy varmistaa, että tarpeen niin vaatiessa rekryointipalkkiota voidaan käyttää.

#### Ehdotus

Esittelijä: Johanna Rannanjärvi, kunnanjohtaja

Henkilöstöjaosto toteaa, että johtoryhmä voi ottaa rekryointipalkkion käyttöön vuoden 2024 aikana tilanteen niin vaatiessa.

Esittelijä muutti päätösehdotustaan kokouksessa.

Uusi päätösehdotus:

- henkilöstöjaosto toteaa, että johtoryhmä voi ottaa rekryointipalkkion käyttöön toistaiseksi tarpeen niin vaatiessa.

#### Päätös

Hyväksyttiin esittelijän muutettu päätösehdotus.

#### Tiedoksi

Johtoryhmän jäsenet, toimistopäällikkö Hietala-Karlsson, talous- ja hallintopäällikkö Neronen, henkilöstösuunnittelija Viitanen

**§ 5**

**Ilmoitusasiat**

1. Henkilöstöpäällikkö Lammela kertoi kokouksessa ajankohtaisista henkilöstöasioista.

**Päätös**

Todettiin.

§ 6

**LISÄPYKÄLÄ: Tva-järjestelmän päivitys, OVTES osio G**

HMKDno-2024-243

Valmistelija / lisätiedot:

Jyri Lammela  
jyri.lammela@hameenkyro.fi  
henkilöstöpäällikkö

OVTES:n osion G soveltamisalaan kuuluvat sellaiset päiväkodeissa työskentelevät varhaiskasvatuksen opettajat, erityisopettajat ja päiväkotien johtajat, jotka täyttävät varhaiskasvatuslain 26, 30 tai 31 §:n mukaisen kelpoisuusvaatimuksen.

OVTES:n osio G:n soveltamisalan piiriin kuuluvat myös kelpoisuusvaatimukset täyttävät, 1.6.2021 voimassa olevan varhaiskasvatuslain mukaisessa kerhotoiminnassa varhaiskasvatuksen opettajan tehtävässä toimivat henkilöt. Sama koskee perhepäivähoidossa työskenteleviä, kelpoisuusvaatimukset täyttäviä varhaiskasvatuksen opettajia (ns. resurssiopettajia), kun he työskentelevät sellaisen päiväkodin johtajan alaisuudessa, jonka tehtävistä pääosa on päiväkodin johtamista.

Varhaiskasvatuslain 540/2018 26, 30 tai 31 §:n mukaista kelpoisuutta vailla oleviin sovelletaan KVTES:n liitettä 5.

Hämeenkyrön kunnan osion G:n TVA-järjestelmässä hinnoittelutunnuksilla 45000020 (päiväkodin johtajat), 45000030 (varhaiskasvatuksen apulaisjohtajat), 45000042 (varhaiskasvatuksen erityisopettajat) ja 45000044 (varhaiskasvatuksen opettajat) on 10 tasoa, taso 0 (perustaso) – taso 10 (100 pistettä tai yli).

Hinnoittelutunnukseen 45000044 kuuluvat varhaiskasvatuksen opettajat, joiden päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä. Hinnoittelutunnuksella 45000044 on 13 henkilöä tasolla 10 (100 pistettä tai yli).

Järjestelyerän neuvotteluissa huhti- ja toukokuun 2024 aikana on yhteisymmärryksessä neuvotteluosapuolten kesken päädytty muutokseen, jossa hinnoittelutunnukselle 45000044 luodaan kaksi uutta tasoa, taso 11 (110 pistettä) ja taso 12 (120 pistettä tai yli).

**Ehdotus**

Esittelijä: Johanna Rannanjärvi, kunnanjohtaja

Jaosto hyväksyy OVTES:n osion G vaativuuden arviointijärjestelmän tasojen 11 ja 12 lisäyksen hinnoittelutunnukselle 45000044.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

**Tiedoksi**

Pääluottamusmies Rantanen, sivistysjohtaja Levänen, varhaiskasvatuksen johtaja Ojanen, henkilöstösuunnittelija Viitanen, henkilöstöpäällikkö Lammela



### **Muutoksenhakukielto**

§1, §2, §4, §5, §6

### **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

## Oikaisuvaatimus

§3

### Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

#### Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen

#### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava Hämeenkyrön kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä, kello 15.00 mennessä.

Kunnan jäsenen ja kuntalain 137 §:n 2 momentissa tarkoitetun kunnan katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arklauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

#### Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

#### Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Hämeenkyrön kunnan kunnanhallitus.

Postiosoite: Härkikuja 7, 39100 Hämeenkyrö

Sähköpostiosoite: kirjaamo@hameenkyro.fi

Puhelinnumero: 03 - 565 23000

#### Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Hämeenkyrön kunnan kirjaamosta kirjaamon aukioloaikana ma-pe klo 9.00 - 15.00.

Hämeenkyrön kunta

Härkikuja 7, 39100 Hämeenkyrö

kirjaamo@hameenkyro.fi

Puhelin: (03) 565 23000